

СХВАЛЕНО
вченою радою
від 02.03.2021 р
протокол № 6

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом ректора КрНУ
від 11.03.2021 р
№ 42-1



ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників
Кременчуцького національного університету
імені Михайла Остроградського

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Це Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі – НПП) Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського (далі – університет), визначає поняття рейтингу, критерії його розрахунку для оцінки діяльності науково-педагогічних працівників університету.

1.2 Рейтингове оцінювання професійної діяльності НПП є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в університеті.

1.3 Рейтинг науково-педагогічних працівників – кількісний показник ефективності діяльності штатних науково-педагогічних працівників університету, який формується за основними напрямками діяльності.

1.4 Метою організації рейтингового оцінювання в університеті є:
– забезпечення об'єктивності, прозорості та неупередженості оцінювання показників діяльності НПП;

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності НПП;

- підвищення вмотивованості та ефективності діяльності НПП;

- оцінка даних для виявлення динаміки роботи структурних підрозділів університету;

- заохочення діяльності НПП до сприяння підвищенню якості надаваних освітніх послуг та забезпечення високої якості освіти;

- удосконалення системи оплати праці і методів управління науковим і педагогічним процесом в університеті.

1.5 Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- створення інформаційної бази для об'єктивного аналізу та оцінки результатів діяльності НПП, кафедр, інститутів (факультетів) університету;

- посилення вмотивованості НПП у підвищенні своєї професійної кваліфікації, освоєнні передового українського та міжнародного педагогічного досвіду, креативного підходу до процесу викладання, застосування новітніх інформаційно-комунікативних технологій;

- забезпечення об'єктивності та прозорості оцінок показників діяльності НПП за рахунок повноти та достовірності інформації;

- розробка і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінки ефективності діяльності НПП, кафедр, інститутів (факультетів) університету;

- активізація та заохочення до видів діяльності, які сприяють підвищенню всеукраїнського та міжнародного рейтингу університету, його репутації, розвитку в цілому, створення умов для професійного зростання НПП;

- виявлення та аналіз недоліків і проблемних питань в діяльності НПП, кафедр, інститутів (факультетів) університету;

- визначення кращих НПП, кафедр, інститутів (факультетів) університету за показниками рейтингу;

- удосконалення системи матеріального і морального заохочення діяльності НПП.

1.6 Організація рейтингу ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту рейтингової оцінки пріоритетним напрямкам розвитку університету;
- об'єктивності, прозорості та достовірності рейтингової інформації;
- систематичності рейтингової оцінки;
- компетентності та об'єктивності оцінювачів;
- заохочення учасників рейтингового оцінювання до покращення результатів професійної діяльності.

1.7 Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивно визначена кількість показників, які характеризують професійну діяльність учасників рейтингу;
- оцінка персонального внеску у вирішення завдань кафедри, інституту (факультету), університету;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду українських та міжнародних закладів вищої освіти;
- моральне та матеріальне заохочення учасників рейтингового оцінювання.

2 ОРГАНІЗАЦІЯ РОЗРАХУНКІВ РЕЙТИНГУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1 Розрахунок рейтингу НПП відбувається у відповідності до методичних вказівок щодо розрахунку рейтингу НПП, затверджених вченою радою університету.

2.2 Підрахунок рейтингу НПП проводиться за період з 01 червня попереднього року по 30 травня поточного року. Відповідальний за проведення рейтингування проректор з науково-педагогічної роботи та новітніх технологій в освіті.

2.3 Рейтинг НПП проводиться за допомогою автоматизованої системи «Рейтинг КрНУ».

2.4 Кожний структурний підрозділ відповідно до свого профілю діяльності та методичних вказівок до 10 травня вносить інформацію щодо показників діяльності НПП у автоматизовану систему.

2.5 Завідувачі кафедр до 20 травня перевіряють, організовують коригування наданої НПП інформації та підтверджують достовірність даних відміткою на персональних сторінках працівників кафедри в автоматизованій системі «Рейтинг КрНУ».

2.6 З 20 по 30 травня поточного року НПП мають право отримати інформацію про власний попередній рейтинг та внести корегувальні поправки до його кількісних показників з обов'язковим документальним підтвердженням досягнень. Інформація подається узагальнено від завідувача кафедри у вигляді службової записки на ім'я проректора з науково-педагогічної роботи та новітніх технологій в освіті.

2.7 Завідувачі кафедр та директори інститутів (декани факультетів) одержують інформацію про рейтинги всіх штатних НПП підпорядкованих структурних підрозділів.

2.8 Доступ до автоматизованої системи «Рейтинг КрНУ» в режимі «перегляд даних» мають ректор університету, проректори, начальник навчально-методичного відділу, начальник відділу кадрів, директор центру міжнародної діяльності, начальник науково-дослідної частини.

2.9 Результати рейтингового оцінювання розглядаються на червневому засіданні вченої ради, засіданнях вчених рад інститутів (факультетів), засіданнях кафедр. Результати рейтингування можуть оприлюднюватися у відкритих джерелах університету за рішенням керівництва.

3 ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ ОЦІНЮВАННЯ

3.1 Рейтингова система оцінювання використовується для щорічного аналізу ефективності діяльності НПП, прийняття кадрових рішень керівництвом кафедр, інститутів (факультетів), університету та надання рекомендацій щодо удосконалення професійних компетенцій НПП та якості освітньої діяльності університету в цілому.

3.2 Результати рейтингової оцінки діяльності НПП застосовуються під час прийняття рішень щодо:

- морального та матеріального заохочення НПП кафедр, інститутів (факультетів) університету (відповідно до Положення про матеріальне стимулювання працівників Кременчуцького національного університету імені Михайла Остроградського затвердженого наказом ректора університету від 31.12.2020 року №248-1);

- конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників

- формування навчального навантаження та доручень по кафедрі, інституту (факультету).

3.3 Рейтингування діяльності НПП проводиться як у цілому, так і окремо за групами посад:

- професор;
- доцент;
- старший викладач;
- асистент;

3.4 Рейтинг професійної діяльності НПП визначається за результатами навчального року відповідно до основних напрямків діяльності:

- наукова робота (підготовка науково-педагогічних кадрів, винахідницька діяльність та науково-дослідна робота, наукові публікації, видання монографій, представлення результатів наукової роботи, отримання наукових премій, стипендій тощо).

- методична робота (видання підручників, навчальних посібників, методичних вказівок, розробка та впровадження засобів контролю знань студентів, в тому числі і електронних, розробка, модернізація та впровадження в навчальний процес лабораторного устаткування усіх форм та видів тощо);

- міжнародна діяльність (отримання грантів від державних і недержавних грантодавців, активна робота з зарубіжними навчальними закладами тощо).

3.5 До рейтингу можуть включатися додаткові заохочувальні бали за особисті досягнення й нагороди в поточному навчальному році . У випадку порушень науково-педагогічними працівниками нормативних вимог законодавства України про вищу освіту, Статуту університету й положень, Кодексу академічної етики, а також Правил внутрішнього розпорядку під час розгляду рейтингу НПП на засіданні вченої ради можуть прийматися рішення про зменшення рейтингового балу.

4 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Основні показники та норми кількісної оцінки та підрахунку рейтингових балів НПП можуть переглядатися та затверджуватися вченою радою університету за поданням проректора з науково-педагогічної роботи та новітніх технологій в освіті.

4.2 Це положення набуває чинності після його затвердження наказом ректора університету.